# 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワクわーく
住 所	東京都中野区白鷺1-30-6深澤ビル4F
電話番号	03-5356-7371

事業所番号	1311401663
管理者名	西川原 隆
対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

### <活動内容>

活動場所 京葉流通倉庫株式会社様倉庫内

実施日程 令和6年3月28日

## 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

一般就労へ向けた自立して取り組むために必要な心得等のアドバイス

### 利用者数 等 合計8名

### <目的>

### 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

普段の作業姿を見た上でいただけるアドバイスには説得力がある

#### 利用者にとってのメリット

事業所では伝えられない内容を享受できる

### <成果>

### 実施した結果・得られた成果

作業者一人一人が弊社ルールにあるリーダーになれば、期待するスキルが そこにあることをお伝えいただき、リーダー希望の意欲が高まった。

### 課題点

リーダーになるための要件の見直し

# <活動の様子>

### 活動の様子の写真



### 成果物の写真

TD 配置リーダーの心得~
e e e e e e e e e e e e e e e e e e e
令和 5 年 6 月 17 日 ∞
+
*
# #
<ul><li>一、倉庫の従業員から業務に関する新たな指示を受けたときは、スタッフへ報告する。+</li></ul>
+
二、噂話・仕事の勘胞など不安を幅るような事を言わない、不要な会話を慎むことができる。。
el .
三、現場で求められる作業内容を的確に把握できる。 **
※ 現、 草株上知りえた情報の守秘維務が守れる。 ⇒
14、東西上加りただ前板の寸物栽培が寸れる。~
<ul><li>五、食業な日曜日として単核に対応が出来る。»</li></ul>
#
六、一人配置、キャストとの配置にてリーダーになれる。**
e e e e e e e e e e e e e e e e e e e
七、体調管理ができ、決められたシフトに従い業務ができる。ル
ei
八、今後、追加事項を協議の上決定した場合、スタッフ同様に遵守できる。。
e e
*
+
私は上記心得を全て理解し遵守することを約束します。ル
**************************************
-
40 04

### 活動内容の追加コメント

特になし

# 連携先の企業や事業所等の意見または評価

### 連携した結果に対する意見または評価

自立するために必要なことが経験だとすると、なるべく可能な限り同じ版元や同じメンバーで作業に入ってもらえるとありがたいです。

仕事の全体が見えれば、より視野も広がりミスも減るので、自立に向けた自信やスキルがつきやすいものと考えています。

#### 今後の連携強化に向けた課題

なるべく配置を組む際に、経験ある版元への配置を念頭に置き、配置に連続性を持たせる努力をしたい。

#### 連携先企業(担当者)

山沢

### 利用者からの意見・評価

## 参加した利用者からの意見・評価

- ・すでにリーダーなので、求められるスキルの期待に応えられるように頑張りたいです。
- ・リーダーにはなりたいが、心得を読むとまだまだ力不足を感じる。
- ・リーダーを目指して頑張りたいです。